

## Stellenübersichten der Verwaltung und des Hallen- und Bäder-Eigenbetriebes für das Haushaltsjahr 2025

<i>Fachbereich:</i> Fachbereich 1 - Zentrale Dienste	<i>Datum</i> 29.01.2025
<i>Auskunft erteilt:</i> Stefan Jung	

<i>Beratungsfolge</i>	<i>Geplante Sitzungstermine</i>	<i>Ö / N</i>
Finanz-, Personal-, Wirtschafts- und Werksausschuss (Vorberatung)	10.02.2025	N
Gemeinderat Riegelsberg (Entscheidung)	10.03.2025	Ö

### Sachverhalt

Beigefügt wird zum Haushaltsentwurf 2025 der Stellenplan der Verwaltung und die Stellenübersicht 2025 für den Hallen- und Bäder-Eigenbetrieb vorgelegt.

Eine Erläuterung der inhaltlich wesentlichen Änderungen ist ebenfalls beigefügt.

### Bisherige Beschlüsse

### Beschlussvorschlag

### Anlage/n

- 1 Stellenübersichten der Verwaltung 2025 (öffentlich)
- 2 Stellenübersicht Hallen- und Bäder-Eigenbetrieb 2025 (öffentlich)
- 3 Erläuterungen zu den Stellenübersichten der Verwaltung und des Hallen- und Bäder-Eigenbetriebes 2025 (öffentlich)

**Stellenplan**  
**Teil A: Beamtinnen und Beamte**

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nummer des Produkt- bereichs	Besoldungsgruppe 2025		Besoldungsgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung am 30. Juni 2024		Vermerke Erläuterungen
	HHJ	VJ			BG	VZÄ	BG	VZÄ	BG	VZÄ	
<b>1. Zentrale Verwaltung</b>											
Innere Verwaltung	1	1	Bürgermeister	11	B 2	1	B 2	1	B 2	1	Häusle
	--	2	Sachbearbeitung	11	--	--	A 12	1	A 12	--	NN <b>Änderung</b>
	2	3	Sachbearbeitung	11	A 10	1	A 10	1	A 9	1	Kuhn
	3	4	Sachbearbeitung	11	A 10	1	A 10	1	A 9	1	Laufer
	4	5	Sachbearbeitung	11	A 9 m.D.	0,80	A 9 m.D.	0,80	A 8	0,80	Puhl
	5	6	Sachbearbeitung	11	A 10	1	A 10	1	A 9	1	Wendel
	6	7	Sachbearbeitung	11	A 9	1	A 9	1	A 9	1	Bossmann (kw-Vermerk)
	7	8	Sachbearbeitung	11	A 10	1	A 10	1	A 10	1	Schell
	8	9	Sachbearbeitung	11	A 10	1	A 10	1	A 10	1	Weinacht
	9	10	Sachbearbeitung	11	A 8	0,88	A 8	0,88	A 8	0,88	Klein
	10	--	Sachbearbeitung	11	A 7	1	--	--	--	--	NN <b>Änderung</b>
Sicherheit und Ordnung	11	11	Fachbereichsleitung 2	12	A 12	1	A 12	1	A 12	--	NN
	12	12	Sachbearbeitung	12	A 10	0,85	A 10	0,75	A 10	0,85	Matzke <b>Änderung</b>
<b>2. Schule und Kultur</b>											
Schulträgeraufgaben	--	--		21	--	--	--	--	--	--	--
Kultur	--	--		25	--	--	--	--	--	--	--
Förderung von Kirchen- gemeinden und sonstigen Religionsgemeinschaften	--	--		29	--	--	--	--	--	--	--
<b>3. Soziales und Jugend</b>											
Förderung der Wohlfahrts- pflege	--	--		33	--	--	--	--	--	--	--
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	--	--		36	--	--	--	--	--	--	--

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nummer des Produktbereichs	Besoldungsgruppe 2025		Besoldungsgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung am 30. Juni 2024		Vermerke Erläuterungen
	HHJ	VJ			BG	VZÄ	BG	VZÄ	BG	VZÄ	
	4. <b>Gesundheit und Sport</b> Sportförderung	--			--	--	42	--	--	--	
5. <b>Gestaltung Umwelt</b> Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation	13	13		51	A 11	1	A 11	1	A 9	1	Sand
Bauen und Wohnen	--	--		52	--	--	--	--	--	--	--
Ver- und Entsorgung	--	--		53	--	--	--	--	--	--	--
Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	--	--		54	--	--	--	--	--	--	--
Natur- und Landschaftspflege	--	--		55	--	--	--	--	--	--	--
Umweltschutz	--	--		56	--	--	--	--	--	--	--
Wirtschaft und Tourismus	--	--		57	--	--	--	--	--	--	--
6. <b>Zentrale Finanzdienstleistungen</b> Allgemeine Finanzwirtschaft	--	--		61	--	--	--	--	--	--	--

**Nachrichtlich:** 2 Anwärter für den gehobenen nichttechnischen Dienst in der allg. Verwaltung ab 10.2023

<b>Nachrichtlich Sondervermögen</b>	
Bezeichnung des Sondervermögens	
1.	
2.	

# Stellenplan

## Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nummer des Produktbereichs	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung 30. Juni 2024		Vermerke Erläuterungen	
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ		
	<b>1. Zentrale Verwaltung</b>											
Innere Verwaltung	1	1	Vorzimmer Bgm	11	7	0,77	7	0,77	7	0,77	Keßler	
	2	2	Vorzimmer Bgm	11	7	0,23	7	0,23	7	0,23	A. Schmidt	
	3	3	Fachbereichsleitung 1	11	12	1	12	1	12	1	Telorac	
	4	4	Sachbearbeitung	11	11	1	11	1	11	--	Jung	
	5	5	Sachbearbeitung	11	9c	1	9c	1	9c	1	vormals Jung, jetzt Huwig	
	6	6	Sachbearbeitung	11	11	0,5	11	0,5	11	0,5	Winter	
	--	7	Sachbearbeitung	11	--	--	9a	1	9a	1	Huwig	Änderung
	7	8	Sachbearbeitung	11	7	1	7	1	7	1	Schetter	
	--	9	IT-Sachbearbeitung	11	--	--	11	1	11	1	Weyrich	Änderung
	8	10	IT-Sachbearbeitung	11	10	1	10	1	10	--	Haus	
	9	11	IT-Sachbearbeitung	11	9b	1	9b	1	9b	1	Funk	
	10	12	Hausmeister	11	5	1	5	1	5	1	Wendel	
	11	13	Reinigungskraft	11	1	0,1	1	0,1	1	0,1	Stoffel	
	--	14	Hauswart	11	--	--	3	0,1	3	0,1	Zentz	Änderung
	12	15	Hauswart	11	3	0,1	3	0,1	3	0,1	B. Zimmer	
	13	16	Fachbereichsleitung 3	11	12	1	12	1	12	1	Marchlewitz	
	14	17	Sachbearbeitung	11	9a	0,6	9a	0,6	9a	0,6	B. Maurer	
	15	18	Sachbearbeitung	11	6	1	6	1	6	1	M. Müller	
	16	19	Sachbearbeitung	11	9b	1	9b	1	9b	1	Krämer	
	17	20	Sachbearbeitung	11	6	1	5	1	5	1	Emmrich	Änderung
	--	21	Sachbearbeitung	11	--	--	9a	1	9a	--	A. Melchior	Änderung
	18	22	Sachbearbeitung	11	7	1	7	1	7	--	NN	
	19	23	Sachbearbeitung	11	5	1	5	1	5	1	Welde	
	20	24	Sachbearbeitung	11	6	1	6	1	6	--	NN	
	21	25	Fachbereichsleitung 4	11	12	1	12	1	12	1	Fleischmann	
	22	26	Sachbearbeitung	11	9a	1	9a	1	9a	--	NN	
	--	27	Sachbearbeitung	11	--	--	9a	1	9a	--	O. Altmeyer	Änderung
	23	28	Sachbearbeitung	11	10	1	10	1	9b	1	Klein	

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nummer des Produkt- bereichs	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung 30. Juni 2024		Vermerke Erläuterungen		
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ			
		24	29	Sachbearbeitung	11	9a	1	9a	1	9a	1	Buchhorn	
		25	30	Sachbearbeitung	11	5	0,75	5	0,75	5	0,75	Fuhrmann	
		26	31	Sachbearbeitung	11	8	0,41	8	0,41	8	0,41	Lillig	
		27	32	Hausmeister	11	5	1	5	1	5	1	B. Meyer	
		28	33	Hausmeister	11	5	1	5	0,75	5	0,75	vormals H. Pelzer, jetzt Feiler	Änderung
		--	34	Hausmeister	11	--	--	5	0,75	5	--	NN (Nachfolge Pelzer)	Änderung
		29	35	Empfang/Sachbearb.	11	4	1	4	1	4	--	vormals Brach, jetzt Müller Lisa-Marie	
	Sicherheit und Ordnung	30	36	Fachbereichsleitung 2	12	11	1	11	1	11	--	NN	
		31	37	Sachbearbeitung	12	9a	1	9a	1	9a	1	S. Müller	
		32	38	Sachbearbeitung	12	6	1	6	1	6	1	Giesen	
		33	39	Sachbearbeitung	12	6	1	6	1	6	1	Weber	
		34	40	Sachbearbeitung	12	6	1	6	1	5	1	Brach	
		--	41	Sachbearbeitung	12	--	--	6	1	6	--	Schlaak	Änderung
		35	42	Sachbearbeitung	12	8	1	5	1	5	1	Greff	Änderung
		36	43	Sachbearbeitung	12	8	1	5	1	5	1	vormals Stiller, jetzt NN	Änderung
		37	44	Sachbearbeitung	12	10	1	9b	1	9b	1	J. Bauer	Änderung
		38	45	Sachbearbeitung	12	9a	1	9a	1	9a	1	K. Wagner	
		39	46	Sachbearbeitung	12	5	1	5	1	5	1	Condor	
		40	--	Sachbearbeitung	12	9b	1	--	--	--	--	Stiller	Änderung
<b>2. Schule und Kultur</b>													
Schulträgeraufgaben		41	47	Sachbearbeitung	21	5	1	5	1	5	1	Zbidi	
Kultur		42	48	Sachbearbeitung	25	7	0,77	7	0,77	7	0,77	A. Schmidt	
		43	49	Sachbearbeitung	25	2	0,05	2	0,05	2	0,05	Fuchs	
		44	50	Sachbearbeitung	25	2	0,05	2	0,05	2	0,05	Siegwart	
Förderung von Kirchen- gemeinden und sonstigen Religionsgemeinschaften		--	--		29	--	--	--	--	--	--	--	

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nummer des Produktbereichs	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung 30. Juni 2024		Vermerke Erläuterungen
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
<b>3. Soziales und Jugend</b>											
Förderung der Wohlfahrtspflege	--	--		33	--	--	--	--	--	--	--
Kinder-, Jugend- und Familienpflege	--	--		36	--	--	--	--	--	--	--
<b>4. Gesundheit und Sport</b>											
Sportförderung	45	51	Platzwart Sportanl.	42	2ü	0,16	2ü	0,16	2ü	0,16	Scherer
<b>5. Gestaltung Umwelt</b>											
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation	--	--		51	--	--	--	--	--	--	--
Bauen und Wohnen	46	52	Sachbearbeitung	52	9a	1	9a	1	9a	1	S. Pelzer
Ver- und Entsorgung	47	53	Arb.-Tätigkeit/Wertstoffh.	53	4	1	4	1	4	1	Thome
	48	54	Arb.-Tätigkeit/Wertstoffh.	53	4	1	4	1	4	1	Paulußen
	49	55	Arb.-Tätigkeit/Wertstoffh.	53	4	1	4	1	4	1	Schunk
Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	50	56	Sachbearbeitung	54	9b	1	9b	1	9b	1	Naumann
	51	--	Sachbearbeitung	54	9b	1	--	--	--	--	Nachfolge Naumann, NN kw.-Vermerk (Änderung)
Öffentl. Grün-u.Freiflächen	52	57	Arb.Tätigkeit/Grünanl.	55	3	1	3	1	3	1	Biesel
	53	58	Arb.Tätigkeit/Grünanl.	55	6	1	6	1	6	1	Bach
	54	59	Arb.Tätigkeit/Grünanl.	55	5	1	5	1	5	1	Quandt
	55	60	Arb.Tätigkeit/Grünanl.	55	5	1	5	1	5	1	Müller
	56	61	Arb.Tätigkeit/Grünanl.	55	5	1	5	1	5	1	Roth
	57	62	Sachbearbeitung	55	7	1	7	1	7	1	Winterhalter
Natur- und Landschaftspflege	58	63	Arb.-Tätigkeit/Friedhof	55	6	1	6	1	6	1	Schwarz
	59	64	Arb.-Tätigkeit/Friedhof	55	5	1	5	1	5	1	M. Kneip
	60	65	Arb.-Tätigkeit/Friedhof	55	5	1	5	1	5	1	Mathieu
	61	66	Arb.-Tätigkeit/Friedhof	55	3	1	3	1	3	1	A. Schmidt
	62	67	Arb.-Tätigkeit/Friedhof	55	4	1	4	1	4	1	Pink

Bezeichnung des Teilhaushalts	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nummer des Produktbereichs	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung 30. Juni 2024		Vermerke Erläuterungen
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
	Umweltschutz	63			68	Sachbearbeitung	56	11	1	11	
	--	69	Sachbearbeitung	56	--	--	11	1	--	--	NN, Nachfolge
	64	70	Sachbearbeitung	56	11	1	11	1	11	--	Maurer
											NN
Wirtschaft und Tourismus	65	71	Sachbearbeitung	57	8	1	8	1	8	1	Schmidt-Steimer
	66	72	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	8	1	8	1	8	1	Heidrath
	67	73	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	5	1	5	1	5	--	NN
	68	74	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	6	1	6	1	6	1	Maass
	69	75	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	6	1	6	1	6	1	Witzel
	70	76	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	4	1	4	1	4	1	Keller
	71	77	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	5	1	5	1	5	1	Seiler
	72	78	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	5	1	5	1	5	1	Henne
	73	79	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	4	1	4	1	4	1	Schad
	74	80	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	3	1	3	1	3	1	Geraldly
	75	81	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	4	1	4	1	4	1	Adler
	76	82	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	3	1	3	1	3	1	Börsch-Remm
	77	83	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	5	1	5	1	5	1	Kurz
	78	84	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	4	1	4	1	4	1	Frey
	79	85	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	4	1	4	1	3	1	Nimmesgern
	--	86	Arb.-Tätigkeit/Bauhof	57	--	--	2	0,33	--	--	NN
											(ku-Vermerk)
											(Änderung)
<b>6. Zentrale Finanzdienstleistungen</b>											
Allgemeine Finanzwirtschaft	--	--	--	61	--	--	--	--	--	--	--

**Nachrichtlich:**

Einen Auszubildenden im Ausbildungsberuf "Verwaltungsfachangestellte/r" ab 01.08.2023

Zwei Auszubildende (m/w/d) im Ausbildungsberuf "Verwaltungsfachangestellte/r" ab 01.08.2024

Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung am 30. Juni 2024	
13	--	13	--	13	--
12	3,00 Stelle/n	12	3,00 Stelle/n	12	3,00 Stelle/n
11	4,50 Stelle/n	11	6,50 Stelle/n	11	1,50 Stelle/n
10	3,00 Stelle/n	10	2,00 Stelle/n	10	--
9c	1,00 Stelle/n	9c	1,00 Stelle/n	9c	1,00 Stelle/n
9b	5,00 Stelle/n	9b	4,00 Stelle/n	9b	5,00 Stelle/n
9a	5,60 Stelle/n	9a	8,60 Stelle/n	9a	5,60 Stelle/n
8	4,41 Stelle/n	8	2,41 Stelle/n	8	2,41 Stelle/n
7	4,77 Stelle/n	7	4,77 Stelle/n	7	3,77 Stelle/n
6	10,00 Stelle/n	6	10,00 Stelle/n	6	7,00 Stelle/n
5	15,75 Stelle/n	5	19,25 Stelle/n	5	18,50 Stelle/n
4	10,00 Stelle/n	4	10,00 Stelle/n	4	8,00 Stelle/n
3	4,10 Stelle/n	3	4,20 Stelle/n	3	5,20 Stelle/n
2ü	0,16 Stelle/n	2ü	0,16 Stelle/n	2ü	0,16 Stelle/n
2	0,10 Stelle/n	2	0,43 Stelle/n	2	0,10 Stelle/n
1	0,10 Stelle/n	1	0,10 Stelle/n	1	0,10 Stelle/n
<b>gesamt:</b>	71,49 Stelle/n	<b>gesamt:</b>	76,42 Stelle/n	<b>gesamt:</b>	61,34 Stelle/n

## Stellenplan

### Teil C: Gesamt

Bezeichnung des Teilhaushalts	Zahl der Stellen 2025			Zahl der Stellen 2024			Zahl der am 30. Juni 2024 tatsächlich besetzten Stellen			Vermerke Erläuterungen
	Beamten- nen/ Beamte	Arbeit- nehmer- innen/Arbeit- nehmer	insge- samt	Beamten- nen/ Beamte	Arbeit- nehmer- innen/Arbeit- nehmer	insge- samt	Beamten- nen/ Beamte	Arbeit- nehmer- innen/Arbeit- nehmer	insge- samt	
<b>1. Zentrale Verwaltung</b>										
Innere Verwaltung	9,68	24,46	34,14	9,68	29,06	38,74	8,68	20,31	28,99	
Sicherheit und Ordnung	1,85	11,00	12,85	1,75	11,00	12,75	0,85	9,00	9,85	
<b>2. Schule und Kultur</b>										
Schulträgeraufgaben	--	1,00	1,00	--	1,00	1,00	--	1,00	1,00	
Kultur	--	0,87	0,87	--	0,87	0,87	--	0,87	0,87	
Förderung von Kirchen- gemeinden und sonstigen Religionsgemeinschaften	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
<b>3. Soziales und Jugend</b>										
Förderung der Wohlfahrts- pflege	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
<b>4. Gesundheit und Sport</b>										
Sportförderung	--	0,16	0,16	--	0,16	0,16	--	0,16	0,16	
<b>5. Gestaltung Umwelt</b>										
Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformation	1,00	--	1,00	1,00	--	1,00	1,00	--	1,00	
Bauen und Wohnen	--	1,00	1,00	--	1,00	1,00	--	1,00	1,00	

Bezeichnung des Teilhaushalts	Zahl der Stellen 2025			Zahl der Stellen 2024			Zahl der am 30. Juni 2024 tatsächlich besetzten Stellen			Vermerke Erläuterungen
	Beamten- nen/ Beamte	Arbeit- nehmer- innen/Arbeit- nehmer	insge- samt	Beamten- nen/ Beamte	Arbeit- nehmer- innen/Arbeit- nehmer	insge- samt	Beamten- nen/ Beamte	Arbeit- nehmer- innen/Arbeit- nehmer	insge- samt	
Ver- und Entsorgung	--	3,00	3,00	--	3,00	3,00	--	3,00	3,00	
Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	--	2,00	2,00	--	1,00	1,00	--	1,00	1,00	
Öffentl. Grün-u.Freiflächen	--	5,00	5,00	--	5,00	5,00	--	5,00	5,00	
Natur- und Landschaftspflege	--	6,00	6,00	--	6,00	6,00	--	6,00	6,00	
Umweltschutz	--	2,00	2,00	--	3,00	3,00	--	--	--	
Wirtschaft und Tourismus	--	15,00	15,00	--	15,33	15,33	--	14,00	14,00	
<b>6. Zentrale Finanzdienstleistungen Allgemeine Finanzwirtschaft</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
insgesamt	12,53	71,49	84,02	12,43	76,42	88,85	10,53	61,34	71,87	

<b>Nachrichtlich</b>										
<b>Sondervermögen</b>										
Bezeichnung des Sonder-vermögens										
1.										
2.										
3.										
4.										
insgesamt										

## Stellenübersicht 2025

### Hallen- und Bäder-Eigenbetrieb

#### Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Bezeichnung	Lfd. Nr. der Stelle		Funktion	Nummer des Produktbereichs	Entgeltgruppe 2025		Entgeltgruppe 2024		tatsächliche Stellenbesetzung 30. Juni 2024		Vermerke Erläuterungen
	HHJ	VJ			EG	VZÄ	EG	VZÄ	EG	VZÄ	
Hallen- und Bäder-Eigenbetrieb											
Kfm. Bereich	1	1	Fachbereichsleitung		11	0,2	11	0,2	11	0,2	Winter Müller-Kattwinkel Geier, Meyer Besch.Umf. 30,5%
	2	2	Sachbearbeitung		10	0,14	10	0,14	10	0,14	
	3	3	Sachbearbeitung		9b	0,35	9b	0,35	9b	0,35	
	4	4	Sachbearbeitung		7	0,5	7	0,5	7	0,5	
Hallenbereich	--	5	Hausmeister		--	--	5	0,25	5	0,25	Pelzer Feiler Webel NN kw-Vermerk; Änderung Änderung Änderung
	--	6	Hausmeister		--	--	5	0,25	5	--	
	5	7	Hausmeister		4	1	4	1	4	1	
	6	-	Hausmeister		4	1	--	--	--	--	
Bäderbereich	7	9	Schwimmmeister		8	1	8	1	8	1	Hendle S. Wagner A. Lauer S. Graul Änderung
	8	10	Schwimmmeistorgehilfe		5	0,53	5	0,53	5	0,53	
	9	11	Schwimmmeistorgehilfe		5	1	5	1	5	1	
	10	12	Arb.Tätigkeit/Grünanl.		2	1	2	0,67	2	--	

## Stellenübersicht 2025

### Hallen- und Bäder-Eigenbetrieb

#### Teil C: Gesamt

Bezeichnung	Zahl der Stellen 2025			Zahl der Stellen 2024			Zahl der am 30. Juni 2024 tatsächlich besetzten Stellen			Vermerke Erläuterungen
	Beamtin- nen/ Beamte	Arbeit- nehmer- innen/Arbeit- nehmer	insge- samt	Beamtin- nen/ Beamte	Arbeit- nehmer- innen/Arbeit- nehmer	insge- samt	Beamtin- nen/ Beamte	Arbeit- nehmer- innen/Arbeit- nehmer	insge- samt	
Hallen- und Bäder- Eigenbetrieb										
Kfm. Bereich	--	1,19	1,19	--	1,19	1,19	--	1,19	1,19	
Hallenbereich	--	2,00	2,00	--	1,50	1,50	--	1,25	1,25	
Bäderbereich	--	3,53	3,53	--	3,2	3,2	--	2,53	2,53	
insgesamt	--	6,72	6,72	--	5,89	5,89	--	4,97	4,97	

## **1. Erläuterungen zu den inhaltlich wesentlichen Änderungen in den Stellenübersichten 2025 der Verwaltung**

Im weiteren konkreten Bezug gibt es im Vergleich zum Vorjahr folgende relevante Änderungen:

### **Stellenübersicht Hallen- und Bäder-Eigenbetrieb**

#### **Stellen Haushaltsjahr 2025 Nr. 5 (Vorjahr) und Nr. 6 (Vorjahr)**

Beide Stellen sind im Kontext zu sehen.

Nachdem der Inhaber der Stelle Nr. 5 (Vorjahr) zum Ende des vergangenen Jahres rentenbedingt aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden ist, wird diese Stelle nunmehr entsprechend gestrichen.

Bezüglich der Streichung der Stelle Nr. 6 (Vorjahr) ist zunächst auf die zu der Stelle lfd. Nr. 28 des Stellenplans Teil B gemachten Ausführungen bzw. in Ergänzung hierzu auch auf die nachfolgenden Erläuterungen zu der Stelle lfd. Nr. 6 zu verweisen.

#### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 6**

Die Stelle wurde im diesjährigen Stellenplan neu ausgewiesen.

Ihre Grundlage findet diese Stellenneuschaffung insbesondere in dem Erfordernis einer dauerhaften Sicherstellung der ordnungsgemäßen Betriebsabläufe in den beiden Mehrzweckhallen (Riegelsberg- und Köllertalhalle).

Aufgrund der auch in diesen Betriebsbereichen erheblich gestiegenen rechtlichen und arbeitsbezogenen Anforderungen, beispielhaft sind hier z. B. die rechtlichen Vorgaben der Versammlungsstättenverordnung (zwingend erforderliche Anwesenheit der Mitarbeiter im Veranstaltungsbetrieb, umfangreiche technische Betreuung u.v.m.) zu nennen, ist eine rechtssichere Aufgabenerledigung mit lediglich 1,25 Mitarbeitern de facto nicht mehr möglich.

### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 10**

Die Stelle wurde erstmals im Jahr 2022 neu ausgewiesen.

Hintergrund dafür war das dauerhaft bestehende Erfordernis der Erledigung von Pflege-, Unterhaltungs- und Instandsetzungsarbeiten im Bäderbereich.

Dabei war zunächst vorgesehen, dass der Stelleninhaber diese Tätigkeiten während der Monate März bis Oktober ausübt und in den verbleibenden Wintermonaten beim Gemeindebauhof eingesetzt wird.

Zwischenzeitlich stellt sich die Sachlage so dar, dass der Stelleninhaber in verstärktem Maße auch die Hausmeister im Bereich der Mehrzweckhallen arbeitsmäßig unterstützt (z. B. bei der Pflege der jeweiligen Aussenanlagen, bei Auf- und Abbauarbeiten, usw.), so dass der Stellenanteil entsprechend angepasst, d. h. um 0,33 erhöht wurde.

Gleichzeitig wurde der im Teil B Stellenplan Verwaltung Stelle Nr. 86 (Vorjahr) ausgewiesene Stellenanteil von 0,33 entsprechend gestrichen.

### **Stellenplan Verwaltung**

#### **Teil A: Beamtinnen und Beamte**

### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 2 (Vorjahr)**

Der Stelleninhaber wurde in den Ruhestand versetzt.

Die abschließende Nachfolgepersonalisierung erfolgte durch einen tariflich Beschäftigten; insofern wird die Stelle nunmehr im Stellenplan Teil B unter der lfd. Nr. 4 geführt.

Dementsprechend wird diese Stelle gestrichen.

### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 10**

Ausgehend von dem im letzten Jahr erfolgten, rentenbedingten Ausscheiden der im Stellenplan Teil B unter der Nr. 21 (Vorjahr) geführten Mitarbeiterin wurde die Stelle im diesjährigen Stellenplan (zusätzlich) neu ausgewiesen.

Maßgebliche Grundlage hierfür bildet ein Hinweis des Landesverwaltungsamtes, wonach es grundsätzlich bei noch abschließend vorzunehmenden „Nachfolgepersonalisierungen“, bei denen eine Stellenbesetzung sowohl durch einen Beamten oder auch eine Tarifikraft erfolgen kann, erforderlich ist, in beiden Stellenübersichten (Beamte und Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer) eine entsprechende Stelle auszuweisen (siehe auch Stellenplan Teil B Stelle lfd. Nr. 18).

### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 17**

Die Anpassung der Entgeltgruppe beruht auf dem Ergebnis einer anlassbezogen durchgeführten Stellenbewertung, die, wie auch bereits in der Vergangenheit praktiziert, unter Einbindung von Frau Morsch erfolgt ist.

### **Stellen Haushaltsjahr 2025 Nrn. 21 (Vorjahr) und 27 (Vorjahr)**

Die Stellen wurden bereits im letztjährigen Stellenplan mit einem sog. „kw.-Vermerk“ versehen.

Nach dem rentenbedingten Ausscheiden der Stelleninhaber erfolgt jetzt die abschließende Streichung beider Stellen.

### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 28**

Nach der erfolgten baulichen Erweiterung des von dem Stelleninhaber zu betreuenden Objektes (Schaffung zusätzlicher Raumkapazitäten für Unterrichtsgestaltung, Nachmittagsbetreuung, etc.) ist es vor dem Hintergrund einer weiterhin ordnungsgemäßen Aufgabenerledigung zwingend erforderlich, die Stellenanteile entsprechend anzupassen.

Auf dieser Grundlage erfolgte die entsprechende Stellenausweitung.

Ergänzend wird auf die zu der Stelle Nr. 6 (Vorjahr) der Stellenübersichten 2025 des Hallen- und Bäder-Eigenbetriebes erfolgten Ausführungen verwiesen.

### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 34 (Vorjahr)**

Die Stelle wurde in Vorbereitung der Nachfolgepersonalisierung für einen altersbedingt absehbar ausscheidenden Mitarbeiter geschaffen und insofern lediglich vorübergehend benötigt; die Anbringung eines „kw-Vermerkes“ ist dementsprechend erfolgt.

Nachdem der in Rede stehende Mitarbeiter zwischenzeitlich rentenbedingt aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden ist, erfolgt nunmehr wieder die entsprechende Streichung der Stelle.

### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 41 (Vorjahr)**

Die Stelleninhaberin ist zu Beginn des letzten Jahres absehbar aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden; die erforderliche Nachfolgepersonalisierung ist erfolgt (s. Stelle Lfd. Nr. 34).

Dementsprechend erfolgt nunmehr die abschließende Streichung der Stelle.

Nachfolgend ist dann die „nicht benötigte Stelle“ im darauffolgenden Stellenplan wieder zu streichen, so dass dies zu keiner tatsächlichen Stellenausweitung führt.

Die ausgewiesene Besoldungsgruppe beruht auf dem Ergebnis einer aktuell durchgeführten Dienstpostenbewertung, die, wie bereits in der Vergangenheit praktiziert, unter Einbindung von Frau Morsch erfolgt ist.

#### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 12**

Die Inhaberin dieser Stelle nimmt aktuell Teilzeitbeschäftigung in Anspruch und hat den wöchentlichen Beschäftigungsumfang geringfügig ausgeweitet; daher erfolgt diese **redaktionelle** Anpassung.

### **Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

#### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 7 (Vorjahr)**

Die Stelle wurde im diesjährigen Stellenplan gestrichen.

Grundlage hierfür bildet eine organisationsbezogene Verlagerung der bislang auf der Stelle erledigten Tätigkeiten auf die Stelle lfd. Nr. 4 im Stellenplan Teil A.

Die aufgabenbezogene Verwendung der Stelleninhaberin erfolgt nunmehr auf der Stelle lfd. Nr. 5.

#### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 9 (Vorjahr)**

Die Stelle wurde bereits im letztjährigen Stellenplan mit einem sog. „kw.-Vermerk“ versehen.

Nach dem rentenbedingten Ausscheiden des Stelleninhabers erfolgt jetzt die abschließende Streichung.

#### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 14 (Vorjahr)**

Der Stelleninhaber ist im Laufe des letzten Jahres rentenbedingt aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden; die bisher wahrgenommenen Tätigkeitsbereiche wurden anderweitig verlagert. Die Stelle wird daher gestrichen.

### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 35**

Die Anpassung der Entgeltgruppe beruht auf dem Ergebnis einer anlassbezogen durchgeführten Stellenbewertung, die, wie auch bereits in der Vergangenheit praktiziert, unter Einbindung von Frau Morsch erfolgt ist.

Grundlage hierfür bildete die per 01.07.2023 erfolgte Einführung des sog. „kommunalen Ordnungsdienstes“ und die damit einhergehende Aufgabenübertragung auf den Stelleninhaber.

### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 36**

Auf die vorstehend zu der Stelle lfd. Nr. 35 gemachten Ausführungen wird verwiesen.

### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 37**

Die Anpassung der Entgeltgruppe beruht auf dem Ergebnis einer anlassbezogen durchgeführten Stellenbewertung, die, wie auch bereits in der Vergangenheit praktiziert, unter Einbindung von Frau Morsch erfolgt ist.

Erläuternd ist diesbezüglich zunächst auszuführen, dass bereits im Jahr 2008 aufgrund gegebener Notwendigkeiten eine Stelle für den Bereich der Verkehrsangelegenheiten mit einer Zuordnung zur Besoldungsgruppe A11 neu geschaffen wurde.

Nach dem ruhestandsbedingten Ausscheiden des Stelleninhabers wurde in der weiteren Entwicklung der überwiegende Teil der auf dieser Stelle zu erledigenden Tätigkeitsbereiche nach und nach durch die Leitung des Fachbereiches 2 bzw. im direkten Zuständigkeitsbereich des Herrn Bürgermeisters erledigt, so dass die vorstehend genannte Stelle letztendlich gestrichen werden konnte.

Im Zuge des nunmehr erfolgenden Ausscheidens des Herrn Bürgermeisters müssen die vorstehenden Fachaufgaben zukünftig -neben der Fachbereichsleitung- auch wieder auf einer gehobenen Sachbearbeitungsebene innerhalb der Verwaltung bearbeitet werden.

Dementsprechend wurden diese Tätigkeiten – angepasst an die aktuell relevanten Gegebenheiten – innerhalb einer bereits bestehenden Stelle, deren Umfang durch Arbeitsverlagerungen bzw. den Wegfall von Tätigkeiten entsprechend reduziert werden konnte, integriert und nachfolgend einer entsprechenden tariflichen Neubewertung unterzogen.

#### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 40**

Die Stelle wurde im diesjährigen Stellenplan neu eingerichtet.

Grundlage hierfür bildete das Erfordernis der Sicherstellung einer weiterhin ordnungsgemäßen Aufgabenerledigung, nachdem die im Bereich des Standesamtes eingesetzte Mitarbeiterin aus persönlichen Gründen über einen derzeit noch nicht abschließend festlegbaren Zeitraum nicht bzw. nur eingeschränkt zur Arbeitsleistung zur Verfügung steht.

Nachdem für den Tätigkeitsbereich des Standesamtes bislang lediglich eine Bewertung für den Beamtenbereich vorgelegen hat, bestand die unmittelbare Notwendigkeit einer entsprechenden Bewertung der Stelle für den Bereich der Beschäftigten.

Die Anpassung der Entgeltgruppe beruht auf dem Ergebnis einer anlassbezogen durchgeführten Stellenbewertung, die, wie auch bereits in der Vergangenheit praktiziert, unter Einbindung von Frau Morsch erfolgt ist.

#### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 51**

Die Stelle wird im diesjährigen Stellenplan neu ausgewiesen.

Es handelt sich hier um die Nachpersonalisierung für den absehbar altersbedingt ausscheidenden Inhaber der Stelle lfd. Nr. 50.

Die Stelle wird insofern lediglich vorübergehend benötigt; die Anbringung eines „kw-Vermerkes“ ist entsprechend erfolgt.

#### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 69 (Vorjahr)**

Der Stelleninhaber ist im Laufe des letzten Jahres absehbar aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden; die erforderliche Nachfolgepersonalisierung ist erfolgt (s. Stelle Lfd. Nr. 63).

Dementsprechend wird nunmehr die Stelle gestrichen.

#### **Stelle Haushaltsjahr 2025 Nr. 86 (Vorjahr)**

Auf die zu der Stelle Nr. 10 im Stellenplan des Hallen- und Bäder-Eigenbetriebes gemachten Ausführungen wird ergänzend verwiesen.